

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ФГАОУ ВО «ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ФИЛИАЛ В Г. ГЕЛЕНДЖИКЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ



Составитель студент 4 курса направления «Менеджмент»
Петренко Алена Георгиевна

- ✘ **«Организовать»** - значит спланировать и определить те функции и действия, которые необходимы для выполнения той или иной работы, а также объединить эти функции и действия в рамках группы, сектора, отдела, подразделения.
- ✘ **Организация** состоит из лиц, которые имеют перед собой некую цель; работают в одной команде, группе; используют определенные знания и технические приемы; выступают как единый и целостный организм.
- ✘ **Организацией** часто также называют отдельную фирму как производственную единицу, представляющую собой единое-целое.
- ✘ **Менеджмент** осуществляет свои функции в направлении выполнения поставленных задач через посредство людей, используя разнообразные технические приемы, в рамках той или иной организации.

ПРЕДМЕТ И СОДЕРЖАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ.

Организационное поведение (ОП) — это наука: и область практической деятельности, изучающая закономерности и особенности трудового поведения людей, групп и организации в целом.

«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ» БЫЛО ВВЕДЕНО В СВЯЗИ С НЕОБХОДИМОСТЬЮ ОБОЗНАЧЕНИЯ РАЗНООБРАЗНЫХ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ РЕАКЦИЙ ЛИЧНОСТИ (ГРУППЫ) НА ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (СТИМУЛЫ, РОЛЕВЫЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДПИСАНИЯ И САНКЦИИ), А ТАКЖЕ В СВЯЗИ С ВАРИАТИВНОСТЬЮ ТИПОВ ЭТИХ РЕАКЦИЙ.



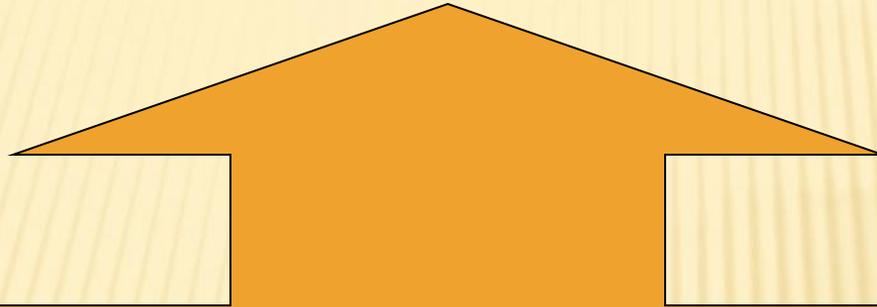
НЕОБХОДИМОСТЬ ИЗУЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТО:

1. поведенческие реакции на однородные внешние воздействия разнообразны;

2. поведение людей в организации и вне ее различно;

3. поведенческие реакции одного и того же человека (группы, организации) различны в разных ситуациях.

ЦЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ



Помочь людям более продуктивно осуществлять
свои обязанности в организациях и получать от этого
большее удовлетворение

Организационное поведение можно классифицировать следующим образом



ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ РАССМАТРИВАЕТСЯ В ТРЕХ ВЗАИМОСВЯЗАННЫХ УРОВНЯХ:



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

